

Plan de développement 2017 - 2021

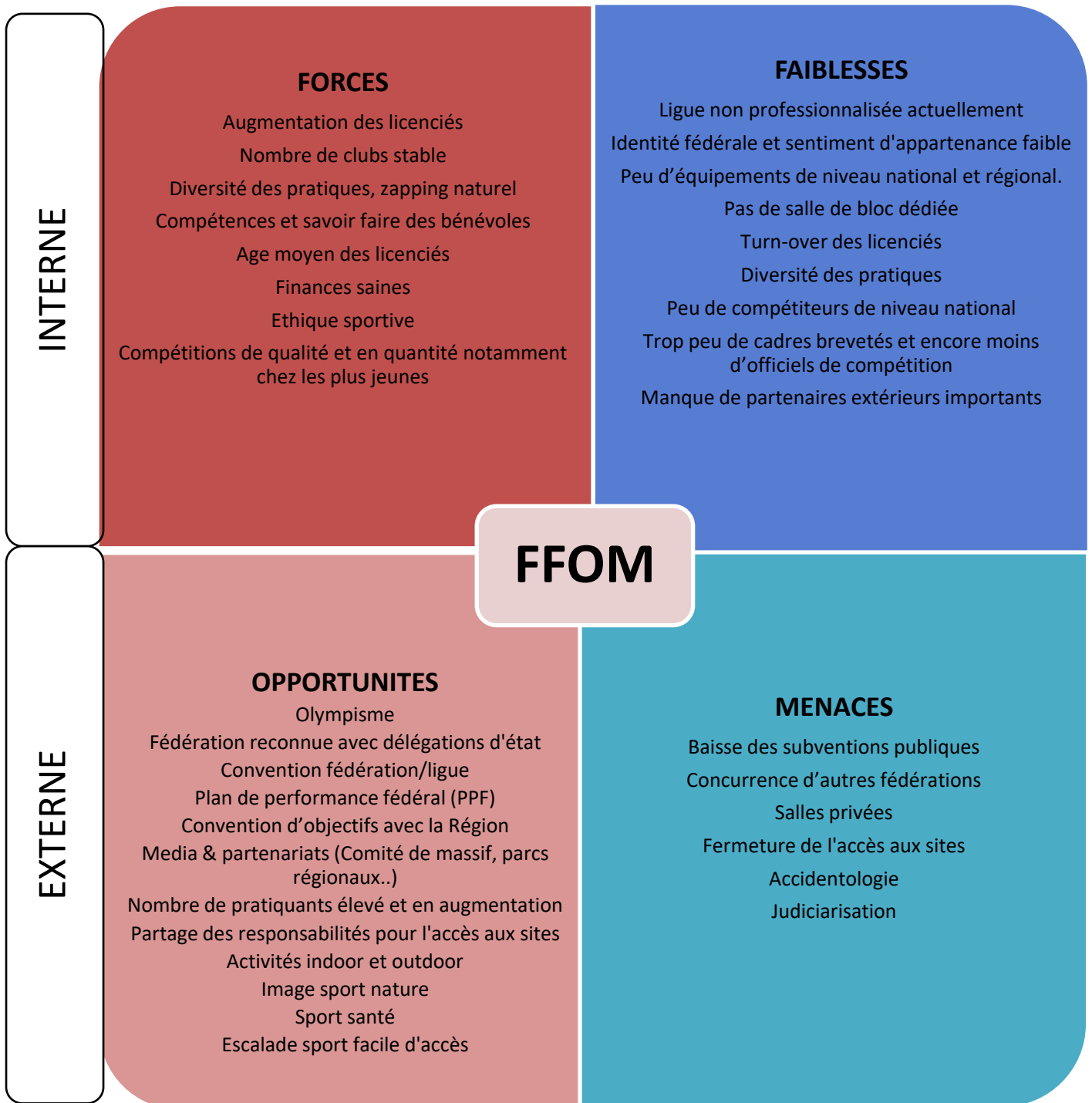
Le nouveau comité directeur élu pour 4 ans est le premier de la nouvelle Ligue de la Région Grand Est. De ce fait, tout est à créer, en tenant compte de ce qui existait déjà dans les anciens CR, et de la stratégie nationale de la FFME.

La Ligue Grand Est est actuellement la 6^{ème} Ligue de France en nombre de licenciés.

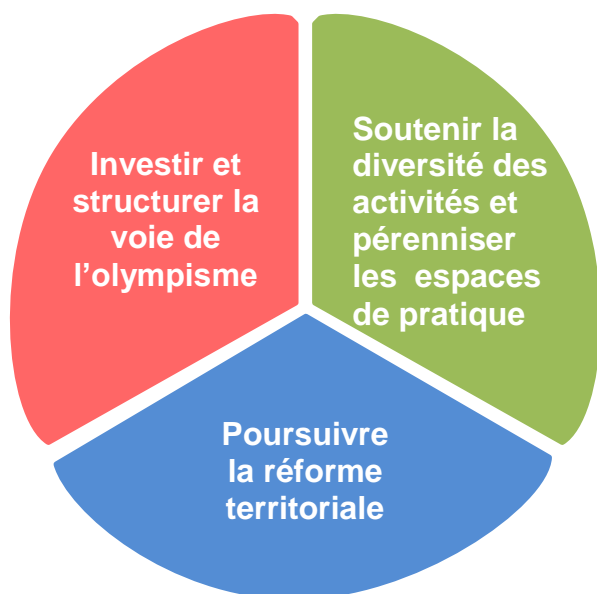
Diagnostic (données saison 2016)

	ALSACE	CHAMPAGNE -ARDENNE	LORRAINE
Nb licenciés	2348	1186	1851
% féminines	40,29%	42,07%	44,03%
% jeunes	40,07%	52,36%	52,56%
Nb clubs	25	18	19
Compétitions nationales : résultats	Bloc - junior H : 9 ^{ème} Diff. - junior F : 4 ^{ème}	Bloc - minime F : 1 ^{ère} bloc Diff. - minime F : 2 ^{ème} , 7 ^{ème} Vit. - cadette : 7 ^{ème} - minime F : 1 ^{ère} , 2 ^{ème}	1 club 20 ^{ème} au classement national Bloc - cadette : 8 ^{ème} - minimes F : 2 ^{ème} , 3 ^{ème} - minime H : 2 ^{ème} Diff. - minime F : 3 ^{ème} , 5 ^{ème} - minime H : 4 ^{ème} Vit. - minime H : 7 ^{ème}
Liste haut niveau		COHAUT Flavy (jeune) VAILLANT BULTEL Lucie (Espoir)	MARTIN Nathan (jeune) THIRIOT Jocelyn (Espoir)
Equipes	2 équipes départementales	1 équipe régionale	1 équipe départementale
Struct. d'escalade (rég. et nat.)	1 régionale	1 nationale ; 2 régionales	1 nationale ; 2 régionales
Equipements : SNE	32 sites « sportifs » (dont 7 inscrits au PDESI 67) 10 « terrains d'aventure » 3 sites de bloc	6 sites « sportifs » 3 « terrains d'aventure » 1 site de bloc	24 sites « sportifs » 7 « terrains d'aventure » 1 site de bloc
Structuration : nb clubs avec labels	3 (3 escalade ; 2 école escalade ; 1 montagne)	2 (2 escalade ; 1 école escalade ; 1 escalade élite)	2 (2 escalade ; 1 école escal.)
Multi-activités & évènements	Vosges Y Cimes Village des Sports Nature		Canyonisme
Formation	6,8 cadres brevetés pour 100 licenciés – 2 officiels de compétition pour 100 licenciés		
Communication	Site internet peu actif	Facebook pour équipe régionale	

Analyse



Orientations du plan de développement



Organiser les compétitions officielles dans toutes les disciplines, à l'issue desquelles sont délivrés les titres de champion régional, ainsi que toute autre manifestation ou compétition prévue par les règlements sportifs.

Organiser la filière d'accès au haut niveau en mettant en place une véritable politique d'animation du territoire et en s'appuyant sur un réseau de clubs et d'une équipe régionale formant à la performance afin d'assurer une prise en charge quotidienne des sportifs.

Mettre en place l'équipe technique régionale en optimisant et mutualisant les ressources humaines déjà existantes et en créant, dans un deuxième temps, de nouveaux emplois qui se voudront pérennes.

Aider les comités territoriaux dans la mise en place du Sport-Santé, et en particulier dans le cadre du plan « escalade santé » de la Fédération.

Mettre en place, administrativement, la Ligue et ses différentes commissions.

Se faire connaître et représenter la FFME auprès du mouvement sportif, des pouvoirs publics, des collectivités, des partenaires privés institutionnels...

Créer un poste d'agent de développement/administratif.

Mettre en place des moyens de communication efficaces (internet, réseaux sociaux, ...).

Faire de nos activités des vecteurs de cohésion et d'intégration sociale : accueil des personnes éloignées de nos pratiques, prises de responsabilités, parcours de professionnalisation.

Préserver la santé et l'intégrité physique des licenciés : actions sécurité, santé, hygiène de vie, éthique du sport.

Définir une stratégie régionale de développement des activités fédérales en collaboration avec les CT et qui passera par une harmonisation des pratiques existantes. La diversité de nos activités est facteur de développement et de fidélisation des licenciés.

Amplifier la construction d'équipements sportifs par un plan d'équipement ambitieux pour la ligue, incluant les territoires.

Aider les CT dans la préservation de l'accès aux sites naturels en partageant de manière équitable les responsabilités.

Développer la Baby escalade par la formation de cadres et l'adaptation des structures

Organiser et participer à des événements ponctuels.

Veiller à la protection du milieu montagnard et des sites naturels de pratique, en liaison avec les populations et les professions concernées, les autres fédérations, les collectivités locales, et les Parcs Régionaux et le Commissariat du Massif des Vosges.

Intégrer les notions de développement durable et de responsabilité sociale et sociétale dans notre politique, notre fonctionnement, et dans les activités et manifestations sportives.

La formation est au service des trois grandes orientations :

Organiser, coordonner, optimiser les formations fédérales sur le territoire : augmenter le nombre de cadres brevetés et d'officiels de compétition.

Former des dirigeants et travailler en direction des potentiels futurs dirigeants pour assurer une relève pour la prochaine olympiade.

Actions, effets attendus, indicateurs d'évaluation, échéancier

	Actions prévues	Effets attendus / Indicateurs d'évaluation	Echéancier
Réforme territoriale	Mettre en place, administrativement, la Ligue et ses différentes commissions.		Juin 2017
	Elaborer le plan stratégique		Septembre 2017
	Signer et mettre en œuvre les conventions de coopération territoriale entre la ligue et la fédération et entre la ligue et les comités territoriaux		Automne 2017
	Se faire connaître et représenter la FFME auprès du mouvement sportif, des pouvoirs publics, des collectivités, des partenaires privés institutionnels...	Etre invité à toutes les réunions concernant notre sport et nos lieux de pratique. Augmentation des aides	2018
	Former des dirigeants et travailler en direction des potentiels futurs dirigeants.	Renouvellement de la nouvelle équipe dirigeante de 50% à la prochaine olympiade	2020
	Mettre en place des moyens de communication	Site internet, et réseaux sociaux opérationnels et effectivement consultés	2018
	Mailing liste : lettre info bimestrielle en direction de tous les licenciés (minimum)	Augmentation du nombre de stagiaires dans les formations, participants dans les événements, bénévoles sur des appels ponctuels	Automne 2017
	Mettre en place l'équipe technique régionale en optimisant et mutualisant les ressources humaines déjà existantes et en créant, dans un deuxième temps, de nouveaux emplois qui se voudront pérennes.	1 agent de développement 2 à 3 salariés Augmentation du nb licenciés : 5385 au 31/08/2016, 5619 au 31/08/2017, approcher les 6500 en 2020	2018 fin 2020 fin 2017
Travailler en liaison avec les CT	2 réunions du conseil des présidents de CT par an.	2018	

Structures Artificielles d'Escalade	<p>Créer une commission SAE</p> <p>Elaborer le plan régional de développement des SAE en fonction des orientations de la fédération</p> <p>Aider les collectivités au montage du cahier des charges et au suivi du dossier</p>	<p>Nombre et type de SAE créées ou renouvelées, en cours ou livrées à fin 2020</p> <p>objectif : 2 SAE nationales et 2 régionales par ancienne région et au moins 2 départementales par département</p> <p>1 salle de bloc nationale et 2 régionales par ancienne région.</p> <p>Actions en vue d'une salle de niveau international avec chaque discipline</p>	2021
Sites Naturels d'Escalade	<p>Créer une commission SNE pour relayer vers les comités territoriaux la politique fédérale en matière de sites naturels</p> <p>Aider les CT dans la promotion et la préservation de l'accès aux sites naturels dans le respect des directives fédérales (notamment dans le travail avec les collectivités pour proposer le remplacement des « anciennes conventions »).</p> <p>Inciter les CT à être membres actifs au sein des CDESI dans les départements où elles existent ou seront créées.</p> <p>Poursuivre le travail de collaboration avec le Commissariat du Massif des Vosges.</p> <p>Veiller à la protection du milieu montagnard et des sites naturels de pratique, en liaison avec les populations et les professions concernées, les autres fédérations et les collectivités locales, en particulier avec les Parcs Régionaux et le Commissariat du Massif des Vosges.</p>	<p>Passage de toutes les conventions d'usage classiques à des conventions avec partage des responsabilités.</p> <p>Pour les sites où les CT se sont engagés dans l'entretien maintenance : travail effectivement réalisé et suivi.</p> <p>Participation au financement pour la mise aux normes et la gestion pérenne des sites naturels.</p> <p>Etre identifié clairement comme partenaire incontournable</p>	<p>2021</p> <p>2017</p> <p>2018</p>

<p>Evolution du niveau sportif</p>	<p><u>Compétitions</u> Mettre en place la commission compétition pour coordonner l'ensemble des compétitions jusqu'au niveau régional sur son territoire en lien avec les comités territoriaux.</p> <p>Organiser les compétitions officielles à l'issue desquelles sont délivrés les titres de champion régional, ainsi que toute autre manifestation ou compétition prévue par les règlements sportifs.</p> <p>Soutenir les clubs dans l'organisation de compétitions de niveau national en leur apportant des moyens matériels et/ou humains.</p> <p>Travailler à la prise en compte des compétitions organisées par les clubs et les salles commerciales dans l'outil de classement régional et national d'escalade</p> <p><u>Accès au Haut niveau</u> Effectuer un diagnostic territorial relatif à l'accès au « haut niveau » pour mieux orienter les actions de la ligue Identifier, aider les clubs dans le cadre de leur reconnaissance en tant que « clubs nationaux performance » et animer le réseau des entraîneurs de ces clubs (actions ponctuelles thématiques). Permettre des rencontres des meilleurs poussins et benjamins de la région en relation avec les clubs et comités territoriaux. Dynamiser l'accès au haut niveau par des regroupements au sein d'une équipe régionale</p>	<p>Augmentation du nombre de compétiteurs : 410 en 2017, 550 en 2020</p> <p>Passer de 16 compétiteurs dans les 10 premiers sur des compétitions nationales en 2016, à 24 en 2020.</p> <p>Augmenter le nombre de podiums.</p> <p>Nombre compétitions régionales : championnat bloc, vitesse et difficulté pour les jeunes et les séniors (6 formats par an)</p> <p>Intégrer le combiné</p> <p>Mise en place d'un championnat régional poussins benjamins poussin benjamin</p> <p>1 championnat de France ou 1 coupe de France par an dans la région</p> <p>Passage à un dispositif dynamique d'accès au haut niveau privilégiant l'entraînement en club c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un réseau de club mini-perf 4/13 ans et de clubs performance 14/19 ans : indicateurs chiffrés indiqués à l'issue du diagnostic. • Une augmentation du nombre de sportifs inscrits sur les listes haut niveau (préciser le nombre à la date de validation du plan de développement) • Une équipe Elite régionale et 1 équipe espoir par ancienne région ou département en fonction des besoins • Des regroupements/rencontres des meilleurs Poussins/Benjamins organisés par la Ligue • Des regroupements réguliers des entraîneurs • Des formations régulières d'entraîneurs de club 	<p>2017</p> <p>2018</p> <p>2021</p> <p>2018</p> <p>2018</p>
------------------------------------	---	---	---

Formation	<p>Organiser, coordonner, optimiser les formations fédérales sur le territoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - cadres brevetés - officiels de compétition - passeports <p>Sensibiliser les clubs à l'importance des passeports</p> <p>Insister sur la formation continue</p> <p>Relayer les informations sur les formations proposées par les CROS</p> <p>Se doter de moyens matériels permettant de réaliser des formations attrayantes et dans de bonnes conditions</p>	<p>10 cadres brevetés / 100 licenciés 4 officiels de compétitions / 100 licenciés</p> <p>Augmentation du nombre de passeports délivrés : 1174 adultes et 1196 jeunes titulaires d'au moins un passeport en saison 2016-2017</p> <p>Tous les cadres à jour de leur FC</p>	<p>2020</p> <p>dès 2018</p> <p>2019</p> <p>2017</p> <p>2018</p>
Multiactivités	<p>Elaborer le plan de développement multi-activités/montagnisme</p> <p>Créer une Equipe Régionale Jeunes Alpinistes</p> <p>Former un « groupe ressource montagnisme » dans l'objectif de développer ensuite l'activité dans les clubs.</p> <p>Proposer des journées découvertes dans le cadre de salons, foires...</p> <p>Renouveler la Vosges Y cimes</p> <p>Développer la Baby escalade par la formation de cadres et l'adaptation des structures</p> <p>Se doter de matériel à mettre à disposition des clubs pour des journées découvertes (DVA, piolets, crampons...)</p>	<p>2 stages montagne et escalade en 2018 4 par an en 2019 et 2020 (canyon, alpinisme, raquette)</p> <p>Réussite au probatoire du diplôme de guide et intégrations dans les équipes nationales</p> <p>Augmentation des cadres bénévoles et des journées stagiaires</p> <p>Augmentation du nombre de licenciés dans les clubs</p> <p>100 journées stagiaires</p> <p>1 club par département fin 2018 2 fin 2020</p>	<p>Automne 2017</p> <p>Printemps 2018</p> <p>2018/2020</p> <p>2018/2019</p> <p>2019</p> <p>2018</p> <p>2018</p>

